FUNDALUZ XXI
Enseñamos lo que hacemos

JORNADA GERENCIAL

MÓDULO IV: CAMBIO ORGANIZACIONAL Y RESISTENCIA AL CAMBIO

DURACIÓN	MODALIDAD	CUPO MÁXIMO
8 horas	Presencial / Virtual	25 personas

OBJETIVO

Analizar la resistencia al cambio organizacional y aplicar el Modelo Kotter de minimización.

TIPO DE CURSADO

Virtual / Presencial. En el modo virtual todo el material para leer y los ejercicios para resolver, se encuentran en una plataforma virtual a la que cada persona accede con un usuario que recibe a través de su mail, en el que se informará fecha de inicio y cierre del curso. Dicha plataforma cuenta con un chat para la evacuación de preguntas. Las clases en vivo serán a través de Zoom o de Google Meet. Cada participante debe tener una dirección de mail y acceso a cualquier dispositivo electrónico con conectividad a Internet.

TEMARIO

- Definición de cambio y de resistencia y temor al cambio. El proceso de la resistencia al cambio en las organizaciones: Análisis del tema inicial, Aparición de las defensas, La aceptación o negación pasiva, La adaptación o rechazo. Las causas más frecuentes de la resistencia al cambio. Las manifestaciones a la resistencia al cambio. Cómo tratar las resistencias al cambio: Es la participación suficiente, Análisis de las raíces del problema y acciones de la dirección para minimizar la resistencia al cambio, El modelo Kotter.

FUNDALUZ XXI
ENSEÑAMOS LO QUE HACEMOS

Teléfono: +(54) 011 4378 0899 | **Email:** infofundaluz@fundaluzxxi.org.ar
Web: www.fundaluz.org.ar | Horario: Lun a Vie de 9 a 16 hs